

## **Temadag for sikkerheds- og tillidsrepræsentanter**

### **Psykisk arbejdsmiljø, hvor omdrejningspunktet er voksenmobning.**

Hermed i punktform konkrete emner, som jeg finder væsentlige at komme ind på, når fokus er på det psykiske arbejdsmiljø i al almindelighed og voksenmobning i særdeleshed.

- Hvad er psykisk arbejdsmiljø?
- Hvem har ansvar for, at det psykiske arbejdsmiljø er forsvarligt?
- Hvad er voksenmobning, og hvordan kommer den til udtryk?  
Hvilke aktører er i spil, og hvilke faktorer gør sig gældende?
- Konkrete hændelser, hvor voksenmobningen kommer til udtryk
- Hvad skal man være opmærksom på, for at kunne spotte mobning?
- Voksenmobningens konsekvenser, for den enkelte, for arbejdspladsen og for samfundet
- Konkrete bud på handlinger, der kan sikre et sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlig psykisk arbejdsmiljø

### **Gruppearbejde vedrørende konkrete situationer på arbejdspladsen, hvor voksenmobningen kommer til udtryk:**

Gruppearbejdet bliver tilrettelagt så alle aktører kommer i spil:

Den mobberamte, mobberen og vidner til mobning. Ligeledes sikkerheds- og tillidsrepræsentant og ledelse.

Ligeledes en mulighed for at lave tre indgangsvinkler på problemstillingen:

En situation hvor det er den mobberamte, der henvender sig for at få hjælp, en situation hvor det er et vidne til mobningen, der henvender sig, og en situation hvor sikkerheds- og tillidsrepræsentant griber ind.

### **Tidsramme**

Foredrag og dialog: 9 til 12 med 2 indlagte pauser.

Frokost: 12 til 13

Gruppearbejde: 13 til 16 med 1 pause.